



## [한수원] 반복적 쇄신 계획보다 고경력 현장인력이 필요할 때 가동원전 운영인력 근속년수 높을수록 고장정지 건수 낮아져

- 한국수력원자력의 원전본부 발전소별 정원 현황을 보면, 2009년 경영선진화 계획과 2010년 에너지공기업 대상 조직진단에 의한 인원 감축이 있어 현장의 피로도가 높아지고 있는 상황임.

< 원전본부 발전소별 정원 변동 현황 ('02년~'13.10월 현재) >

(단위 : 명)

발전소명	'02년	'03년	'04년	'05년	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년	'12년	'13년
고리1발	82	93	94	115	115	115	116	116	99	99	104	108
고리2발	81	101	100	120	129	129	119	119	101	101	101	106
신고리1발	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	107
영광1발	88	101	99	116	116	116	117	117	98	98	98	103
영광2발	80	97	96	113	113	113	114	114	97	97	97	102
영광3발	88	97	95	112	112	112	113	113	96	96	96	102
월성1발	94	107	106	120	120	140	143	143	126	126	126	127
월성2발	96	107	107	125	125	134	134	134	117	117	117	119
울진1발	84	103	101	118	118	118	119	119	103	103	103	108
울진2발	86	101	99	117	117	117	118	118	101	101	101	106
울진3발	-	-	-	122	122	122	122	122	104	104	104	107
평균 (1호기당)	87	101	100	118	119	122	122	122	104	104	105	109

\* 출처 : 한국수력원자력

\* 작성기준 : 4직급 이상 직원 (2013.10.)

\* 2009년 : 경영선진화 계획 / 2010년 : 조직진단 (에너지관련 공기업 대상)

- 한수원의 최근 10년간 가동원전 운영인력 평균 근속 년수와 원전 고장·정지 건수를 비교해보면, 원전 운영인력의 경력이 길어질수록 고장·정지 건수가 줄어드는 것으로 나타났다.

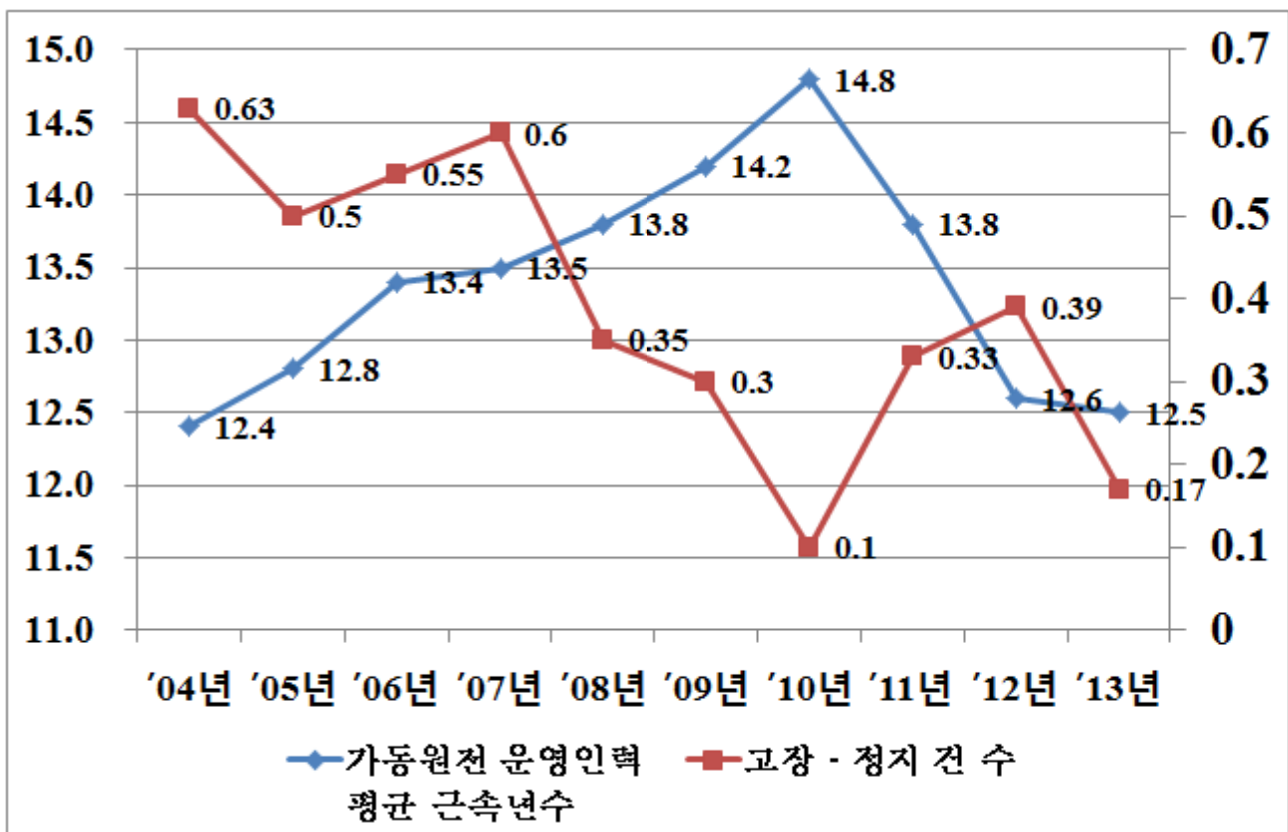
- 2009년, 2010년 대규모 인력 감축 이후 한수원의 가동원전 운영인력 평균 근속년수는 14.8년까지 증가하였는데, 이와 반비례하여 원전의 고장·정지 건수가 감소함.

### < 가동원전 운영인력 평균 근속년수 및 고장정지 건 수 >

(단위 : 년 / 건)

	'04년	'05년	'06년	'07년	'08년	'09년	'10년	'11년	'12년	'13년
가동원전 운영인력 평균 근속년수	12.4	12.8	13.4	13.5	13.8	14.2	14.8	13.8	12.6	12.5
고장·정지 건 수	0.63	0.50	0.55	0.60	0.35	0.30	0.1	0.33	0.39	0.17

\* 출처 : 한국수력원자력 (2013.09.)



- 민병주 의원은, “원자력발전의 안전은 발전을 운영하는 인력의 경력과 전문성에 매우 밀접한 관계가 있다.” 고 강조하며,
- 따라서, “한수원은 충분한 현장 인력 확보 방안을 마련함과 동시에 현장 인력의 전문성 확보 방안과 고경력자에 대한 처우 개선 방안을 동시에 마련해야 한다” 고 지적함. /끝/